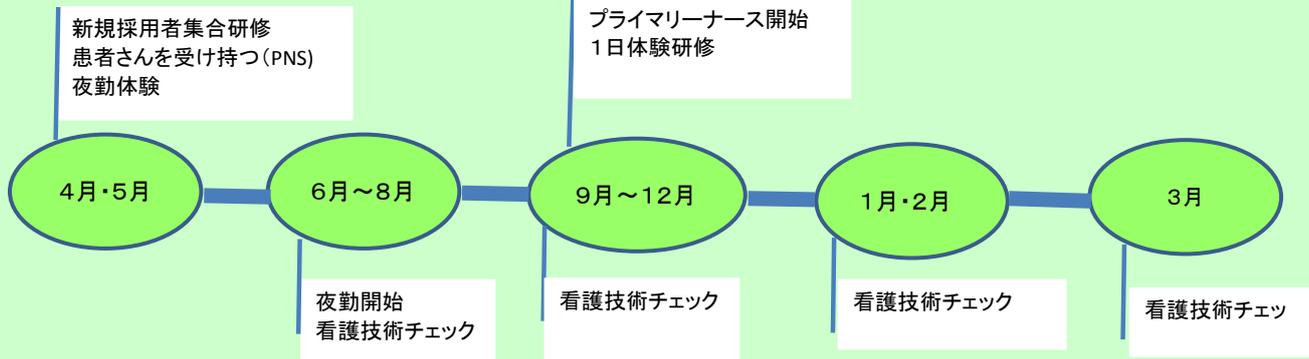


地方独立行政法人
 岐阜県総合医療センター 看護部
 平成28年度 新人教育計画

平成28年3月28日

【1年間の教育フロー図】



時期	学習内容	部署のサポート	新人教育担当者会のサポート
4月1日 ～ 4月5日	<ul style="list-style-type: none"> ◆新規職員全体研修 法人概要、災害防災管理、保険診療、DPC、メンタルヘルス、情報セキュリティ、接遇、医療安全、人権啓発、給与福利厚生、 ◆看護部の方針、専門職業人・社会人としての在り方 ◆看護部組織、看護要員・看護体制・基本的責務・現任教育 ◆就業規則、患者・職員の安全、災害看護 	◆部署別学習課題の提示	【集合研修】 新規採用研修の設営・運営
4月6日 ～ 4月25日	<ul style="list-style-type: none"> ◆コミュニケーション演習 ◆対面式 ◆電子カルテ操作 ◆看護倫理 ◆PNS ◆看護基準・手順・ナーシングスキル ◆医療安全 ◆薬剤管理 ◆退院支援システム ◆看護必要度 ◆看護記録・看護診断 ◆クリニカルパス ◆NST ◆日常生活援助 ◆感染防止 ◆点滴・輸液管理 ◆採血・留置針演習 ◆輸液ポンプ・シリンジポンプ ◆フィジカルアセスメント ◆吸引 ◆看護観 		【集合研修】 新規採用研修の設営・運営 
5月	<ul style="list-style-type: none"> ◆PNS体制(3人体制)で見学から始まり、徐々に実地指導者とともに患者数名を受け持つ ◆基礎看護技術を習得する ◆夜勤メンバーを経験する ◆休日メンバーを経験する ◆休日夜間非常時マニュアルについて理解する ◆日勤以外の勤務形態を体験する (各部署の状況に応じ、実地指導者とともに実施) ・休日勤務 ・夜勤勤務 (16:00～9:45 または 20:30～9:30) ・早出勤務 (6:00～) ・遅出勤務 (13:00～) 	<ul style="list-style-type: none"> *部署の新人研修計画に沿って実施 *実地指導者により直接指導 *日々の振り返り *アドバイザー面接 *新人支援会議 	【集合研修】 グループワーク 『1ヶ月間を振り返る』 5月19日

時期	学習内容	部署のサポート	新人教育担当者会のサポート
6月	<ul style="list-style-type: none"> ◆徐々に部署の特殊性を習得し、PNSで患者数名を受け持ち、看護実践能力の向上を図る ◆複数の患者対応・多重課題への対応を考える ◆日勤業務でのひとり立ちを目指す ◆休日・夜勤のメンバーの役割を理解し、実地指導者の下で実施する ◆基礎看護技術の習得・部署独自の技術習得 	<ul style="list-style-type: none"> *実地指導者により直接指導 *新人支援会議 *部署師長面接 <p>★基礎看護技術チェック表を確認</p>	<p>【集合研修】 『BLS』 6月13・16日</p>
7月		<ul style="list-style-type: none"> *実地指導者により直接指導 *新人支援会議 	<p>【集合研修】 グループワーク 『多重課題・夜勤業務 に向けて考える』 7月11・14日</p>
8月	<ul style="list-style-type: none"> ◆部署における災害対策、アクションカードの活用、避難経路等の確認 	<ul style="list-style-type: none"> *実地指導者により直接指導 *新人支援会議 	<p>【集合研修】 『災害看護』 8月18・22日</p>
9月	<ul style="list-style-type: none"> ◆災害訓練に参加 	<ul style="list-style-type: none"> *実地指導者により直接指導 *新人支援会議 *部署師長面接 <p>★基礎看護技術チェック表を確認</p>	<p>【集合研修】 『褥創の看護』 9月12・15日</p> <p>『災害訓練』 9月10日</p>
10月		<ul style="list-style-type: none"> *実地指導者により直接指導 *新人支援会議 	<p>【集合研修】 『輸血時の看護』 グループワーク 『6ヶ月間を振り返る』 10月17・20日</p>
11月	<ul style="list-style-type: none"> ◆1日体験研修 ・救命救急センターの看護の特殊性を学ぶ ・救命救急センターを通して当院の役割・使命を学ぶ ・自部署で経験できない看護技術・検査等を見学する ◆プライマリーナースを体験する ◆他部門他職種との連携を学ぶ ◆ケースカンファレンスに積極的に参加する 	<ul style="list-style-type: none"> *ケースカンファレンスへの積極的参画を支援 *新人支援会議 	<p>『一日体験研修』 *10~11月の間に体験</p>
12月			<p>【集合研修】 『嚔下障害のある患者の看護』 12月12・15日</p>
1月		<ul style="list-style-type: none"> *新人支援会議 *部署師長面接 <p>★基礎看護技術チェック表を確認</p>	<p>【集合研修】 『12誘導心電図演習』</p>
2月	<ul style="list-style-type: none"> ◆1年間のまとめを行い、次年度の課題を明確にする 	<ul style="list-style-type: none"> *新人支援会議 	<p>【集合研修】 『1年間のまとめ』 2月13・16日</p>
3月		<ul style="list-style-type: none"> *新人支援会議 <p>★基礎看護技術チェック表を確認</p>	

*新人看護師は「新人」と名札に表示（約11ヶ月）する。